

TRANSCRIPCIÓN DEL VIDEO TUTORIAL DE LA SOLICITUD DE SUBVENCIÓN DE LA FUNDACIÓN WEITZ FAMILY PARA EL AÑO 2026

DIANA MARTINEZ:

Hola y bienvenidos a la Descripción general de la solicitud de subvención de la Fundación Weitz Family para el año 2026. Yo soy Diana Martínez, Asociada del Programa.

EMILY NGUYEN:

Yo soy Emily Nguyen, Directora Ejecutiva.

ROBIA QASIMYAR:

Yo soy Robia Qasimyar, también Asociada del Programa.

ROSE CHRISTIANSEN:

Y yo soy Rose Christiansen, Administradora de Subvenciones.

DIANA MARTINEZ:

Hoy vamos a dedicar un tiempo a hablar sobre la solicitud de subvención. Esta es nuestra agenda para hoy. Primero, hablaremos sobre el cronograma de la solicitud de subvenciones, la sesión informativa virtual y las sesiones de consulta. Compartiremos una descripción general de los dos tipos de subvenciones que puede solicitar y las pautas generales. Luego, dedicaremos un tiempo para explicar en detalle la solicitud de la Comunidad Amada y la solicitud para el Desarrollo de Capacidad. Finalmente, revisaremos las fechas importantes que se deben recordar mientras se prepara para la solicitud. De acuerdo con el cronograma del año, la convocatoria para las solicitudes de subvención se abrirá el lunes 14 de julio y cerrarán el lunes 25 de agosto a las 5p.m., hora estándar central. Después de la fecha límite para recibir las solicitudes, nuestro equipo se tomará unos meses para revisar, evaluar y hacer recomendaciones finales en nuestra reunión de la junta directiva a finales de noviembre, antes de que todos los solicitantes sean notificados sobre las decisiones finales a más tardar el viernes 12 de diciembre. Organizaremos sesiones virtuales para solicitudes y sesiones de consulta virtual a través de Zoom durante todo el período de convocatoria abierta para recibir las solicitudes.

Las sesiones virtuales para solicitudes son una versión en vivo de esta presentación, con tiempo para preguntas y respuestas al final. Debe registrarse para estas sesiones virtuales para solicitudes con anticipación completando el formulario de registro en nuestro sitio web que se encuentra en la pestaña Oportunidades, dentro de la sección Fechas Importantes. Si tiene preguntas específicas para usted o su organización, le recomendamos que asista a una de nuestras sesiones de consulta virtual. Los asistentes pueden entrar desde la sala de espera uno por uno para una breve conversación individual. Para asistir a una sesión de consulta virtual, simplemente puede hacer clic en el enlace

que aparece en nuestro sitio web. Tenemos dos categorías de subvenciones, Comunidad Amada y Desarrollo de Capacidad. La categoría Comunidad Amada otorga hasta \$20.000. Las subvenciones para el Desarrollo de Capacidad otorgan \$21.000 o más. Ambas subvenciones se entregan como fondos operativos generales sin restricciones. Robia y Emily analizarán estas solicitudes con mayor profundidad, incluyendo los criterios de elegibilidad para subvenciones multianuales en ambas categorías. Financiamos organizaciones 501(c)3 con sede en Omaha, Nebraska, en una variedad de áreas de enfoque, pero nuestro principal enfoque es financiar organizaciones que realizan trabajo de cambio de sistemas, trabajo de defensa o brindan de manera exclusiva servicios directos culturalmente competentes y accesibles.

No financiamos organizaciones centradas en la religión, los deportes, los animales o el medio ambiente. Tampoco estamos aceptando nuevas solicitudes relacionadas con despensas, primera infancia o programas extracurriculares. Además, tenga en cuenta que pocas veces financiamos organizaciones fuera del área de Omaha. Si tiene preguntas sobre la elegibilidad de su organización, le recomendamos que asista a una sesión de consulta virtual. Si anteriormente ha presentado una solicitud, notará que las solicitudes de este año se ven un poco diferentes a las del año pasado con algunas preguntas nuevas, así que le pedimos que dedique un tiempo adicional para revisar estas preguntas. Como de costumbre, las dos solicitudes, Comunidad Amada y Desarrollo de Capacidad, tienen mucho en común, aun cuando la solicitud de subvenciones para el Desarrollo de Capacidad es un poco más completa. Tenga en cuenta que, para hacer la solicitud, tendrá que elegir una de estas dos subvenciones disponibles. Solo será elegible para solicitar un tipo de subvención, ya sea la de Comunidad Amada o para el Desarrollo de Capacidad, no ambas. Sin embargo, en términos de pautas generales, toda la solicitud es importante, lo alentamos a que sea lo más minucioso y reflexivo al responder las preguntas centradas en la equidad y la accesibilidad.

La fecha límite, como dije, es el lunes 25 de agosto a las 5 p.m., hora estándar central. Se le notificará a más tardar el viernes 12 de diciembre sobre el estado de su solicitud. Por último, cuando ingrese el texto de la solicitud en el portal y a medida que el equipo revise las preguntas de la solicitud, verá los conteos de las palabras. El total del conteo de las palabras que verá son sólo sugerencias y no requisitos. Así que, por favor, utilice el espacio que necesite para ser minucioso y reflexivo. Ahora, le voy a ceder la palabra a Rose para que hable un poco sobre nuestra plataforma de envíos, GivingData.

ROSE CHRISTIANSEN:

Gracias, Diana. Sí. GivingData es nuestro sistema de solicitud y gestión de subvenciones. Así que esto es lo que usará para enviar su solicitud. He grabado un video por separado

que lo guía paso a paso en el proceso para iniciar sesión y navegar por el portal. Dicho video también se encuentra disponible en la página del tutorial de nuestro sitio web. Sin embargo, si tiene alguna necesidad de accesibilidad o alguna pregunta relacionada con GivinData, estaré encantada de ayudarle. Además, si usted es un solicitante recurrente y ha tenido algunos cambios de personal desde la última vez que envió la solicitud, comuníquese conmigo y puedo ayudarle a obtener acceso a su cuenta existente. Mi dirección de correo electrónico es rose@weitzfamilyfoundation.org. No dude en comunicarse conmigo en cualquier momento. Ahora, le doy la palabra a Robia quien hablará sobre la solicitud de subvención de la Comunidad Amada.

ROBIA QASIMYAR:

Gracias, Diana y Rose. Muy bien. Pasemos a nuestra solicitud de subvención de la Comunidad Amada. Las subvenciones de la Comunidad Amada son para organizaciones con sede en Omaha que complementan nuestra misión de priorizar y apoyar el cambio sistemático que transforma nuestra comunidad en un lugar equitativo para vivir. Es una excelente manera para que las organizaciones nuevas, o al menos nuevas para nosotros, sean presentadas a nuestra fundación. Por lo tanto, si nunca ha recibido de manera formal una subvención de parte de la Fundación Weitz Family antes, esta es la única subvención que usted puede solicitar. Dicho esto, hay muchas organizaciones que hemos financiado durante bastante tiempo que continúan aplicando y permanecen en la Comunidad Amada con solicitudes de hasta \$20.000. Así que, si ha recibido subvenciones anteriormente, no permita que eso lo desanime. Además, si su presupuesto es igual o inferior a \$100.000, le recomendamos solicitar una subvención de Comunidad Amada, dado que es poco probable que financiemos las solicitudes de más del 20% de los presupuestos totales. ¿Y cuál es la fecha límite para presentar las solicitudes? Así es, mis amigos, el lunes 25 de agosto a las 5 p.m., hora estándar del centro.

Por lo tanto, comenzamos con los datos básicos: el nombre de su organización, identificación fiscal, dirección postal, sitio web e información de contacto. Para aquellos que solicitaron el año pasado, esta información debería completarse de forma automática en el sistema de manera que sólo tengan que revisar y editar donde sea necesario. La sección de solicitud comienza con la pregunta acerca de su misión, así como una breve descripción e historia de su organización. También nos interesa saber cómo su organización aborda la justicia racial en la comunidad en general, que podría ser, entre otros, aspectos como la política, la investigación, las prácticas o la distribución de recursos. Además, en esta sección, queremos saber más sobre cómo las organizaciones se entienden entre sí y cómo colaboran las personas. Por lo tanto, le pedimos que escriba qué otras organizaciones tienen una misión similar, en particular aquellas dirigidas por personas de color, y luego describa cómo está trabajando con ellas para lograr el éxito.

mutuo. Para la siguiente pregunta, queremos entender la conexión entre su organización y nuestra misión, que, nuevamente, es priorizar y apoyar el cambio sistémico que transforme nuestra comunidad en un lugar equitativo para que todos vivamos.

Entonces, ¿cómo cumpliría esa misión una subvención otorgada por nosotros? ¿A qué se destinaría la subvención? El siguiente conjunto de preguntas se centra en lo que nosotros, como fundación, realmente valoramos, la equidad. Por favor, tenga en cuenta que aquí estamos buscando el progreso y no la perfección. No esperamos que las organizaciones cumplan con un cierto estándar en todos los ámbitos. En cambio, queremos ver cómo está alcanzando un progreso activo y qué pasos está tomando, los cambios que ha realizado, los desafíos que ha enfrentado o los enfoques que ayudaron a su equipo a crecer durante el último año. Por consiguiente, es imperativo que se describa a sí mismo con honestidad y explique cómo está o cómo le gustaría crecer en relación con lo que abordaremos en las próximas diapositivas. De nuevo, si prefiere compartir sus respuestas dadas a estas preguntas y conversaciones específicas, puede comunicarse conmigo o con Diana en caso de que sea un beneficiario de la subvención en la actualidad o con Emily para el caso de todos los demás solicitantes. Al tener en cuenta tanto los miembros de la junta directiva como el equipo de altos líderes, ¿cómo está trabajando para asegurar que estos dos equipos, respectivamente, sean un reflejo de la comunidad a la que sirve su organización?

Responderá a estas preguntas en el contexto del último año. Con respecto al desarrollo profesional, nos gustaría que las personas compartieran qué tipo de aprendizaje o capacitación ha realizado su equipo para profundizar su comprensión acerca de la diversidad, a menudo interseccional, dentro de las comunidades con las que trabaja. Describa cuáles fueron esas oportunidades en el último año y vaya más allá. Comparta lo que su equipo obtuvo de ellas y cómo enriquecieron su trabajo. A continuación, nos interesa saber cómo se ha tomado el tiempo durante el último año para revisar las políticas internas observando el lenguaje o las prácticas que podrían, de manera no intencional, excluir o dificultar que las personas de su equipo se sientan apoyadas. Asimismo, nos gustaría que compartiera quién estuvo involucrado y cómo planea seguir avanzando en esa labor, o cómo le gustaría crecer en esta área. Por consiguiente, para finalizar esta sección, nos damos cuenta de que las organizaciones pueden y han desarrollado equidad y accesibilidad en áreas más allá de las cuatro que acabamos de revisar. Así que aquí ofrecemos a los solicitantes la oportunidad de resaltar el trabajo que más les entusiasma a todos.

Le pedimos que describa de una a tres de estas áreas. Si no está tomando medidas concretas en este momento, nos gustaría que hablara sobre cómo podría hacerlo en el

futuro. Adicionalmente, en la segunda parte de esta sección, queremos escuchar qué aspectos del trabajo relacionado con la equidad han sido las más difíciles de abordar. Preguntamos esto porque queremos comprender qué obstáculos están experimentando las personas de manera que podamos apoyar y abordar aquellas barreras que dificultan el progreso. Pasamos a algunos datos financieros. Comenzamos ingresando el cierre del año fiscal de su organización, la información del presupuesto del 2025 y el presupuesto anticipado del 2026 antes de cargar una copia del documento del presupuesto del año en curso. Por cierto, puede compartir su presupuesto de trabajo en cualquier formato que esté utilizando actualmente. Solo asegúrese de que incluya de manera explícita los ingresos y los gastos. Esto es muy importante. Luego tendrá la oportunidad de compartir el contexto sobre los cambios importantes que superen el 20%, o cualquier otro aspecto que le gustaría que sepamos. Por lo tanto, seguimos ofreciendo oportunidades de financiación multianuales para ambas solicitudes, las cuales nos complace mucho poder brindar.

Entonces, para la Comunidad Amada, las organizaciones elegibles son aquellas que han recibido fondos durante al menos cinco años. No tiene que ser en años consecutivos. Dichas organizaciones participan en actividades de defensa, organización comunitaria o acción colectiva para abordar los problemas fundamentales de la pobreza, el racismo u otras desigualdades, o bien satisfacen una necesidad particular al proporcionar servicios directos culturalmente competentes y accesibles, y trabajan activamente para mejorar la equidad racial y la accesibilidad de la organización. Así que, aquí debería seleccionar “sí” o “no” con respecto a la financiación multianual por hasta tres años, dependiendo de su elegibilidad e interés. Luego, le pediremos ingresar los montos que solicita cada año durante un máximo de tres años en caso de que esté solicitando fondos multianuales. Si está solicitando solo para el 2026, puede escribir su monto en la casilla correspondiente y dejar el resto en blanco. Además, en la última pregunta pedimos que indique el monto total de la subvención que nos está solicitando en este ciclo. Así que simplemente sumaría los números anteriores y luego los pondría aquí.

De nuevo, si está solicitando solo para el 2026, puede volver a copiar ese número en esta casilla. Así que, para terminar la sección de la Comunidad Amada, encontrará estas preguntas de información adicional. Primero, queremos saber cómo se enteró de nosotros, así que por favor compártalo aquí, y también mencione si alguien de Weitz Family tiene algún historial en la junta directiva o de servicio en su organización. En segundo lugar, a nuestro equipo le interesa saber acerca de qué temas le interesaría aprender y conversar con otras organizaciones que apoyamos, en foros futuros. Se trata de conversaciones impulsadas por los beneficiarios de las subvenciones sobre un tema en particular que impregna el trabajo de muchas, si no todas, las organizaciones sin fines de lucro. Organizamos la primera conversación el año pasado y nos gustaría volver a hacer

algo similar en el futuro, así que por favor comparta sus ideas aquí. Muy bien. Bueno, gracias por acompañarnos en este recorrido por las preguntas de la solicitud de subvención de la Comunidad Amada. Ahora le cedo la palabra a Emily, quien compartirá todo sobre Desarrollo de Capacidad.

EMILY NGUYEN:

Gracias, Robia. Ahora pasamos a la solicitud de subvención para el Desarrollo de Capacidad. Verá algunas similitudes en muchas de las preguntas, con algunas preguntas adicionales para profundizar un poco más. Entonces, las subvenciones para el Desarrollo de Capacidad son subvenciones operativas generales que comienzan por encima de los 21.000 dólares. Realmente estamos buscando financiar organizaciones con sede en Omaha que de verdad compartan nuestra misión, la cual consiste en priorizar y apoyar el cambio sistémico que haga de nuestra comunidad un lugar más equitativo para vivir. Además, como parte del Desarrollo de Capacidad, analizaremos las solicitudes de capital de las que hablaremos aquí en un momento. No hay una cantidad máxima que una organización pueda solicitar. Una vez más, las solicitudes deben presentarse máximo hasta el 25 de agosto a las 5 p.m., hora estándar central. Así que, para comenzar, lo primero que aparecerá es solo la información básica de la organización. Toda esta información aparecerá precargada. Solo deberá entrar y asegurarse de que esté actualizada, incluyendo los datos de contacto. Y tal como Rose lo dijo antes, si tiene algún cambio de personal, por favor comuníquese con ella para asegurarse de que tengamos los contactos correctos en nuestro sistema, o si tiene algún problema para iniciar sesión.

Luego, por supuesto, incluya su misión, y en términos general, describa de qué manera su trabajo promueve la justicia racial y la accesibilidad externamente. Para esto tome en consideración a los clientes a los que está sirviendo o dentro de la comunidad en general. Así que queremos saber con qué otras asociaciones cuenta. Por consiguiente, por favor, hable sobre otras organizaciones, en particular aquellas dirigidas por personas de color con las que esté asociado, y de qué manera está trabajando con esas organizaciones para tener éxito. Luego, asimismo, teniendo en cuenta un nivel macro, responda ¿de qué manera una subvención otorgada por nosotros podría contribuir al cambio sistémico?, ¿de qué manera nos ayudaría una subvención a cumplir realmente nuestra misión de hacer de nuestra comunidad un lugar más equitativo para vivir? Además, al pensar en esto como una subvención para el Desarrollo de Capacidad, responda ¿de qué manera esta solicitud permitirá a su organización desarrollar su capacidad o liderazgo? Esta es su gran oportunidad de hablar en general sobre cómo la subvención tendrá un impacto en su organización y su misión. A continuación, algunas preguntas nuevas acerca del Desarrollo de Capacidad. Queremos saber cómo su organización mide el éxito en la actualidad.

¿De qué manera sabrá si tendrá éxito un proyecto por el cual está aplicando específicamente o su organización en general? Esta es una gran oportunidad para hablar en concreto, hablar sobre las métricas que utiliza para medir realmente el éxito, ya sea a nivel de programa o a nivel organizacional. Luego, comparta un poco con nosotros sobre dichos éxitos. Eso realmente nos ayuda a tener un contexto adicional. Si su organización tiene un presupuesto de más de un millón de dólares, queremos saber. Además de conocer más métricas, queremos conocer su estrategia de evaluación. Entonces, ¿cómo piensa en la evaluación en todos sus programas? Además, ¿de qué manera se asegura de que sus datos no sean racistas? Sobre esta pregunta, de hecho, tenemos una publicación en el blog de nuestro sitio web que puede visitar para obtener más información. Por último, queremos saber cómo se involucra su organización en la defensa. Por defensa nos referimos al alcance comunitario, a elevar las voces de las personas a las que se está sirviendo, informar a quienes toman decisiones sobre las necesidades de la comunidad, además de lo que la gente suele pensar acerca de la defensa, la organización comunitaria, el trabajo con los legisladores, etc.

Así que realmente tenemos una visión más amplia de lo que significa participar en la defensa. Por lo tanto, quiero saber cómo su organización está participando actualmente en la defensa. Luego, como Robia dijo antes, nos interesa mucho entender cómo las organizaciones están trabajando para crear entornos inclusivos. Realmente estamos viendo esto como progreso y no perfección. Así que animamos a la gente a tomarse el tiempo para hacer una profunda reflexión sobre dónde está su organización, dónde quieren estar y de qué están realmente orgullosos. De nuevo, como Robia mencionó anteriormente, si por alguna razón desea conversar acerca de cualquier respuesta a estas preguntas, por favor comuníquese con Robia o Diana. Ahora bien, para las nuevas organizaciones en la Comunidad Amada, no dude en comunicarse conmigo. Una vez más, queremos saber sobre los miembros de la junta directiva y el equipo de altos líderes, y comprender realmente cómo está trabajando para garantizar que tanto su junta directiva como su equipo de alto líderes representen a los clientes a los que sirve. También queremos entender qué tipos de desarrollo profesional se ofrecen internamente al personal para profundizar en el conocimiento de las diversas identidades, las experiencias y crear un lugar de trabajo inclusivo y equitativo.

Además, queremos entender qué aprendió su equipo de estas experiencias, qué obtuvieron, y qué están aplicando en su trabajo en la actualidad. Luego, completará las políticas y los procedimientos. En el último año, responda ¿de qué manera ha revisado su organización dichas políticas y procedimientos internos para asegurarse de que ninguna práctica o política excluya a alguien o dificulte que los empleados se sientan apoyados? Realmente queremos saber quién estuvo en el proceso de revisión y cómo planea seguir

avanzando en esta revisión. Si no lo está haciendo, hable sobre cómo le gustaría crecer en esta área. De nuevo, entendemos que hay muchas formas en que las organizaciones están trabajando para garantizar que su organización sea equitativa y accesible. Por lo tanto, queremos que piense en una a tres áreas en las que su organización ha tomado medidas adicionales para apoyar a los empleados. Asimismo, estamos muy interesados en lo que ha estado aprendiendo, si está probando algo nuevo o algo de lo que está muy orgulloso porque ha alcanzado un gran progreso.

También queremos saber qué le ha resultado difícil. Sabemos que esta labor es dura. A nosotros, como organización, también se nos hace difícil. Así que queremos conocer los puntos en donde la gente se siente estancada en dicha labor. Ahora, avanzamos a la información financiera. Queremos conocer el cierre del año fiscal de su organización. Le pediremos que ingrese la información de su presupuesto para el 2025 y su presupuesto anticipado para el 2026. Es muy importante que entendamos esta época del año, no todo el mundo conoce ese número. Así que entendemos completamente que esto podría ser una estimación. Además, cargue una copia de su presupuesto actual para el 2025 y asegúrese de que su presupuesto incluya tanto los ingresos como los gastos.

Adicionalmente, sabemos que muchas organizaciones en este momento están llevando a cabo una gran cantidad de planificación financiera, y podría haber cambios, en especial con respecto al presupuesto del año pasado. Así que, si hay algún cambio importante, por favor no dude en usar esta sección para hablar con nosotros acerca de algunos de los posibles cambios que esté haciendo. Posteriormente, por supuesto, al igual que en la Comunidad Amada, ofrecemos la oportunidad de una subvención multianual para organizaciones que han recibido al menos cinco años de financiamiento previo y que están participando en cambios de sistemas o satisfaciendo una necesidad particular al proporcionar servicios culturalmente competentes y están trabajando de manera activa para mejorar su equidad y accesibilidad.

Por ende, si usted está solicitando una subvención multianual, deberá ingresar y especificar, para cada año, los fondos operativos que esté solicitando, cualquier capital que esté solicitando, y luego cualquier apoyo para eventos. Si solo está solicitando un año, solo tiene que completarlo para el 2026. En lo que se refiere a los eventos, si usted solicitó apoyo para eventos, usted debe responder “sí” para esa pregunta. Además, cuéntenos un poco más sobre el evento por el que está solicitando patrocinio y una breve descripción de este. También queremos saber a quién más le gustaría que invitáramos. Realmente vemos los eventos como una oportunidad para conectar a la gente. Por eso queremos saber a quién quiere que invitemos a un evento. Asimismo, si hay otros eventos no relacionados con la recaudación de fondos a los que le gustaría que asistiéramos en el 2026, por favor, anótelos aquí, en especial si ya tiene fechas. Por último, al final de todo, deberá enumerar

el monto total de la subvención. En caso de que esté solicitando una subvención multianual, es el total de los tres años, y deberá indicarlo en la parte inferior. Posteriormente, pasaremos a las solicitudes de gastos de capital.

Así que esto es opcional. Cuando hablamos de gastos de capital, en realidad se trata de construcción, renovación o mejora de una propiedad. También creemos en el uso de empresas pequeñas y emergentes. Por ende, deberá ser explícito sobre el uso de al menos el 10% de su presupuesto para esas empresas más pequeñas. Hay solo dos documentos que vamos a pedirles que carguen. El primero es una exposición del caso, que habla sobre la viabilidad y el costo de la campaña. También cargue un presupuesto específico que incluya los ingresos, gastos y fuentes de apoyo pendientes. Finalmente, solo queremos saber sobre cómo se enteró de nosotros, incluyendo si ha tenido alguna conversación con algún miembro de la junta directiva, o si algún miembro de Weitz Family ha prestado algún servicio dentro de su organización. Además, indique qué otros temas le interesarían conocer y conversar con otras organizaciones. Así que, con esto, le doy la palabra a Diana para que cierre.

DIANA MARTINEZ:

Gracias, Emily. Aquí hay algunos recordatorios y asuntos finales para tener en cuenta. Debe tener una designación 501(c)3 o tener un patrocinador fiscal que la tenga para poder presentar la solicitud. Debe tener su sede en Omaha, Nebraska. No financiamos organizaciones centradas en la religión, los deportes, los animales o el medio ambiente. No estamos considerando nuevas solicitudes relacionadas con despensas, primera infancia o programas extracurriculares. Las organizaciones que no han recibido financiación previa de nuestra parte solo son elegibles para solicitar la subvención de la Comunidad Amada, y las organizaciones solo pueden solicitar las subvenciones de la Comunidad Amada o para el Desarrollo de Capacidad, no ambas. Más recordatorios. Asegúrese de revisar los criterios para la elegibilidad multianual antes de hacer la solicitud. Los beneficiarios de las subvenciones multianuales actuales no son elegibles para solicitar financiación adicional durante la duración de su contrato, excepto en caso de emergencia. Es poco probable que financiemos más del 20% de los presupuestos operativos totales y/o más del 50% de un salario individual. Además, tenga en cuenta que, para las solicitudes de gastos de capital, esperamos que el 10% o la totalidad de nuestra subvención, la que sea menor, se destine a contratos con empresas pequeñas y emergentes.

Asimismo, por favor comuníquese con Rose, nuestra administradora de subvenciones, para recibir ayuda relacionada con los datos o para preguntas sobre accesibilidad en la solicitud a través del siguiente correo electrónico: rose@weitzfamilyfoundation.org. Por

último, algunas fechas importantes para recordar. Nuestra convocatoria para recibir solicitudes de subvención se abre el lunes 14 de julio. Cerrará el lunes 25 de agosto a las 5 p.m., hora estándar central. Notificaremos a todos los solicitantes de nuestras decisiones finales a más tardar el viernes 12 de diciembre. Si tiene alguna pregunta, considere asistir a una sesión informativa virtual o a las sesiones de consulta. También estamos disponibles por correo electrónico. Esperamos leer su solicitud y gracias por ver este video.