

## Transcripción del Video de la Solicitud de Subvención 2025

DIANA MARTÍNEZ: Hola y bienvenidos a la descripción general de la solicitud de subvención de la Fundación Weitz Family 2025, soy Diana Martínez, Asociada del Programa.

ROBIA QASIMYAR: Soy Robia Qasimyar, también Asociada del Programa.

EMILY NGUYEN:

Y yo soy Emily Nguyen, Directora Ejecutiva. Muchas gracias a todos por tomarse el tiempo de ver nuestro video. Y le devuelvo la palabra a Diana.

DIANA MARTÍNEZ:

Bueno, hoy vamos a dedicar un tiempo a hablar sobre la solicitud de subvención. Esta es nuestra agenda para hoy. Primero, hablaremos sobre el cronograma de solicitud de subvenciones y la sesión informativa virtual y el horario de oficina. También compartiremos una descripción general de los dos tipos de subvenciones que puede solicitar y pautas generales. Luego dedicaremos un tiempo a recorrer la aplicación de la Comunidad Amada y la aplicación de Creación de Capacidad. Y, por último, repasaremos las fechas clave e importantes que debe recordar mientras prepara su solicitud. Echa un vistazo a nuestro cronograma del año.

Comenzamos con las solicitudes de subvenciones que se abren el lunes 17 de julio y se cierran el lunes 26 de agosto a las 5 p.m. CST. Continuaremos utilizando GivingData para la presentación, revisión y gestión de solicitudes. Si no está familiarizado con GivingData, le recomendamos encarecidamente que consulte las "Preguntas Frecuentes de GivingData" o el video tutorial "GivingData" en nuestro sitio web. Si tiene preguntas sobre el inicio de sesión, puede enviar un correo electrónico a nuestra administradora de subvenciones, Rose Christensen, al [rose@weitzfamilyfoundation.org](mailto:rose@weitzfamilyfoundation.org) con Rose deletreada R-O-S-E.

Después de que se venzan las solicitudes, nuestro equipo se tomará unos meses para revisar, evaluar y hacer recomendaciones finales en nuestra reunión del consejo a mediados de noviembre antes de que todos los solicitantes sean notificados de las decisiones finales el viernes 13 de diciembre. Organizaremos sesiones de solicitud virtual y horas de oficina virtual a través de Zoom durante todo el período de nuestra solicitud. Las sesiones virtuales de aplicación son una versión en vivo de esta presentación con tiempo para preguntas y respuestas al final. Debe registrarse para las sesiones de solicitud virtual con anticipación completando el formulario de registro en nuestro sitio web, en la pestaña de oportunidades, en la sección de Fechas importantes. Si tiene preguntas que son específicas para usted o su organización, le recomendamos que asista a uno de nuestros horarios de oficina virtual. Los asistentes pueden ingresar desde la sala de espera uno a la vez, para un breve tiempo uno a uno, y para asistir a una hora de oficina virtual, simplemente puede hacer clic en los enlaces que aparecen en nuestro sitio web. Bien, tenemos dos categorías de subvenciones, Comunidad Amada y Creación de Capacidad.

La categoría Comunidad Amada otorga hasta \$20.000. Las subvenciones para la Creación de Capacidad otorgan \$20.000 o más. Ambas subvenciones se distribuyen como dólares de operación general sin restricciones. Robia y Emily analizarán estas solicitudes con más profundidad, incluida la elegibilidad para subvenciones multianuales para ambas categorías. Si ha solicitado anteriormente, la solicitud de este año se parece mucho a la del año pasado, con algunos ajustes de lenguaje y preguntas adicionales. Como de costumbre, las dos solicitudes tienen mucho en común, ya que la solicitud de subvenciones para la Creación de Capacidad es un poco más completa. Tenga en cuenta que, para solicitarla, tiene que elegir una de las dos becas a las que optar. Solo es elegible para solicitar un tipo de subvención, ya sea Comunidad Amada o Creación de Capacidad, no para ambas. Sin embargo, en términos de pautas generales, toda la aplicación es importante. Le animamos a que sea lo más minucioso y reflexivo al responder a las preguntas centradas en la equidad racial y la accesibilidad. La fecha de vencimiento es el lunes 26 de agosto a las 5 p.m. CST.

Se le notificará el viernes 13 de diciembre sobre el estado de su solicitud y, si desea una aplicación alternativa para satisfacer cualquier necesidad de accesibilidad, puede enviar un correo electrónico a [rose@weitzfamilyfoundation.org](mailto:rose@weitzfamilyfoundation.org). Por último, cuando ingrese el texto de la aplicación en el portal y a medida que el equipo repase las preguntas de la aplicación hoy, verá el recuento de palabras. Los totales de recuento de palabras que ve son sugerencias y no requisitos. Por lo tanto, utilice el espacio que necesita para ser minucioso y reflexivo. Y ahora le cederé la palabra a Robia para que repase la aplicación Comunidad Amada.

**ROBIA QASIMYAR:**

Gracias, Diana. Sí. Entonces, profundicemos en Comunidad Amada. Ahora bien, las subvenciones de Comunidad Amada son para organizaciones con sede en Omaha que complementan nuestra misión de priorizar y apoyar el cambio sistémico que transforma nuestra comunidad en un lugar equitativo para vivir. Es una excelente manera para que las organizaciones que son nuevas, o al menos nuevas para nosotros, conozcan nuestra fundación. Por lo tanto, si nunca ha recibido formalmente una subvención de la Fundación de la Familia Weitz, esta es la única subvención que puede solicitar. Dicho esto, hay muchas organizaciones que hemos financiado durante bastante tiempo que continúan solicitando y permaneciendo en Comunidad Amada con solicitudes de hasta \$ 20.000, entonces para los beneficiarios que regresan, no dejen que eso los disuada. Además, si su presupuesto es igual o inferior a \$ 100.000, le recomendamos que solicite Comunidad Amada, dado que es poco probable que financemos solicitudes de más del 20% de los presupuestos generales. ¿Y cuándo deben presentarse las solicitudes? Así es, el lunes 26 de agosto a las 5pm CST. Entonces, comencemos con información básica.

El nombre, el número de identificación fiscal, la dirección postal, el sitio web y la información de contacto de su organización. Para los que solicitaron el año pasado, esta información debería rellenarse automáticamente en el sistema. Por lo tanto, simplemente puede revisar y editar donde sea necesario. La sección de solicitud comienza preguntando por su misión, así como una breve

descripción e historia de su organización. Y para el siguiente paso, nos interesa saber cómo su organización aborda la justicia racial y la comunidad en general, que podría ser, pero no se limita a, cosas como la política, las prácticas de investigación o la distribución de recursos. Y buscamos entender cuál es la comprensión de las organizaciones entre sí y cómo colaboran las personas. Por lo tanto, le pedimos que haga una lista de otras organizaciones que tienen una misión similar, en particular aquellas dirigidas por personas de color, y luego describa cómo está trabajando con ellas para el éxito mutuo. Y para esta siguiente pregunta, queremos entender la conexión entre su organización y nuestra misión, que, nuevamente, es priorizar y apoyar el cambio sistémico que transforme nuestra comunidad en un lugar equitativo para vivir.

¿Cómo una subvención nuestra cumpliría esa misión? Y el siguiente conjunto de preguntas se centra en lo que nosotros, como fundación, realmente valoramos, que es la equidad. El año pasado, a través de nuestro trabajo con Mynasha Spencer, la compañía All of Us Together, comenzamos a profundizar nuestra comprensión y práctica de lo que significa estar comprometido con la equidad y relacionarlo con estándares de desempeño específicos. Esto es algo que los solicitantes anteriores deberían reconocer, y que Emily discutió en su publicación de blog 'Equity Journey' (Viaje Equitativo) en nuestro sitio web en abril de 2023, con tres matrices creadas por Mynasha. Así que, si lo ha comprobado, esto debería resultarle familiar. Ahora, por favor, tenga en cuenta que aquí estamos buscando el progreso y no la perfección. No esperamos que las organizaciones estén en un determinado umbral en todos los ámbitos. En cambio, queremos ver cómo está progresando activamente y qué pasos está tomando desde donde se encuentra. Por lo tanto, es imperativo que se describan a sí mismos honestamente en sus calificaciones y cómo están o les gustaría crecer en las siguientes cuatro áreas.

Ahora bien, la Membresía de la Junta Directiva es la primera categoría. ¿En qué punto se encuentra su organización? ¿Cuántos miembros de su junta directiva son de la mayoría mundial? Seleccione y reflexione en el último año, ¿qué medidas se han tomado para progresar aquí o mantener su membresía actual? A continuación, tenemos el liderazgo sénior, que podría incluir directores, gerentes de programas, gerentes de operaciones. En realidad, cualquier persona que ayude a guiar a la organización en un papel de supervisión. Volverá a seleccionar y reflejar el año pasado. Y luego viene el desarrollo profesional. Queremos saber en qué punto se encuentra con la competencia cultural y la educación DEIA específicamente. Seleccione y reflexione una vez más. Nos gustaría que ofreciera una breve reseña sobre las capacitaciones en las que su equipo ha participado en el último año y el progreso para continuar brindándolas. Y, por último, tenemos políticas y procedimientos. ¿Cómo se han revisado en busca de sesgo, lenguaje ofensivo y/o exclusivo, y cómo se revisarán periódicamente? Seleccione y reflexione sobre el año pasado aquí también.

Por lo tanto, para estos y en todas las demás secciones de la solicitud, por supuesto, verifique que su respuesta responda directamente a todas las partes de lo que se pregunta. Ahora nos hemos dado cuenta de que las organizaciones pueden y han, construido equidad y accesibilidad en áreas más allá de las cuatro que acabamos de revisar. Por lo tanto, aquí ofrecemos a los solicitantes la

oportunidad de destacar el trabajo que les entusiasma en lo que respecta a la contratación, las entrevistas, el rendimiento de la gestión del talento, la satisfacción de los empleados, la transparencia de la compensación y la diversidad de proveedores. Le pedimos que describa de 1 a 3 de estas áreas. Si no está tomando medidas en ninguno de estos casos, nos gustaría que nos hablara de cómo podría hacerlo en el futuro. Y como segunda parte de esto, queremos saber cuáles de esas áreas de trabajo en equidad han sido más desafiantes para usted. Y realmente pedimos esto porque queremos entender qué obstáculos están experimentando las personas, para poder apoyar y abordar esas barreras para el progreso. Pasando a la información financiera, comenzamos ingresando la información del presupuesto de fin de año fiscal 2024 de su organización y el presupuesto anticipado para el 2025 antes de subir una copia del documento de presupuesto del año en curso.

Ahora, por cierto, puede compartir su presupuesto de trabajo en cualquier formato que esté utilizando. Solo asegúrese de que incluya explícitamente los ingresos y los gastos. A continuación, tendrá la oportunidad de compartir el contexto detrás de los cambios importantes que representan más del 20 % o cualquier otra cosa que le gustaría que supiéramos al respecto. Muy buenas noticias. La oportunidad de financiamiento multianual que iniciamos formalmente el año pasado para las solicitudes de Creación de Capacidad se ha expandido a Comunidad Amada. Las organizaciones elegibles son aquellas que han recibido fondos durante al menos cinco años, no tienen que ser consecutivas o estar involucradas en la abogacía, la organización comunitaria o la acción colectiva de apoyo para abordar los problemas de raíz de la pobreza, el racismo u otras inequidades, o satisfacer una necesidad única de proporcionar servicios directos culturalmente competentes y accesibles y trabajar activamente para mejorar la equidad racial y la accesibilidad de la organización. Usted seleccionaría sí o no con respecto a la financiación multianual de hasta tres años, dependiendo de su elegibilidad e interés.

Y después de eso, le pediremos que ingrese los montos que está solicitando cada año durante un máximo de tres años. Si está solicitando fondos plurianuales. Si está solicitando solo para el 2025, puede escribir su monto en el cuadro correspondiente y dejar el resto en blanco. La última pregunta aquí se refiere a la cantidad total general que nos está solicitando en este ciclo. Por lo tanto, simplemente sumaría los números anteriores y los pondría aquí. Si está solicitando solo para el 2025, puede copiar ese número nuevamente en este cuadro. Terminando Comunidad Amada, están estas preguntas de información adicional. En primer lugar, queremos saber cómo se enteró de nosotros. Así que, por favor, compártalo aquí. Y también mencione si alguien de la familia Weitz ha estado en la junta directiva o tiene historial de servicio en su organización. Y esta última primavera, decidimos comenzar a organizar foros o conversaciones impulsadas por los beneficiarios sobre un tema en particular que impregna el trabajo de muchas, si no todas, las organizaciones sin fines de lucro. Nuestro equipo acaba de organizar el primero en mayo que se centró en el desarrollo de la junta directiva como tema.

Ahora, nos gustaría seguir teniéndolas en el futuro y tenemos curiosidad por saber de qué temas le interesaría aprender y discutir con otras organizaciones que apoyamos. Y luego, cualquier dato

final que le gustaría compartir con nosotros que no se haya abordado previamente en la solicitud, puede hacerlo aquí. Los compartiremos directamente con nuestra Junta Directiva. Bueno, gracias por acompañarnos en el viaje mientras revisamos las preguntas de la solicitud de Comunidad Amada, le cederé la palabra a Emily, quien compartirá todo sobre el Creación de Capacidad.

EMILY NGUYEN:

Gracias, Robia. Entonces, vamos a terminar hoy hablando de Creación de Capacidad. Entonces, las subvenciones para el Creación de Capacidad son subvenciones generales de funcionamiento que comienzan a partir de 21,000 y hacia arriba. Estas son para organizaciones con sede en Omaha que comparten nuestra misión de priorizar y apoyar el cambio sistémico que hace que nuestra comunidad sea un lugar equitativo para vivir. Además, las organizaciones deben haber recibido al menos un año de financiación de la fundación para ser elegibles para el Creación de Capacidad. Lo único de Creación de Capacidad es que las solicitudes de capital se pueden incluir en su solicitud general. Nuevamente, las solicitudes deben presentarse el 26 de agosto a las 5 p.m. CST. Por lo tanto, al igual que Comunidad Amada, solicitamos información básica sobre su organización. Toda esta información se rellena. Si ha solicitado financiación con nosotros el año pasado, solo podrá editar o hacer cambios. La única pieza de información nueva es su sitio web. Queremos dedicar tiempo a conocer mejor su organización a través de su sitio web, así que por favor ponga ese enlace en la aplicación.

Además de la declaración de misión si presentó su solicitud el año pasado, esta se incluirá en su solicitud. Pero, de nuevo, si tiene alguna edición o cambio, puede hacerlo en la propia solicitud. Y además queremos saber, ¿cómo está su trabajo promoviendo la equidad racial y la accesibilidad externamente? Por lo tanto, para cualquier persona a la que esté sirviendo o dentro de la comunidad en general. Al igual que la aplicación Comunidad Amada, queremos comprender que otras organizaciones similares tienen una misión similar, particularmente aquellas dirigidas por personas de color. Y queremos entender cómo están trabajando con cada una de esas organizaciones para el éxito mutuo. Y luego queremos saber, ¿cómo una subvención nuestra apoyaría el cambio sistémico que realmente transforme nuestra comunidad en un lugar más equitativo para vivir y cómo la solicitud ayudará a su organización a desarrollar su capacidad o liderazgo? Lo nuevo para Creación de Capacidad, o lo que no verá en Comunidad Amada, es realmente tratar de entender cómo su organización mide el éxito. ¿Cómo sabrá si su trabajo o proyecto específico tendrá éxito?

Para las organizaciones que tienen un presupuesto de más de \$1 millón, realmente queremos comprender qué parámetros están recopilando actualmente y cuál es su estrategia de evaluación general. Y luego también queremos saber cómo se asegura de que sus datos no sean racistas. ¿Cómo se asegura de que la equidad esté integrada en los datos que recopila? Si desea obtener más información al respecto, nuestro sitio web tiene una excelente publicación de blog, o no dude en comunicarse con cualquiera de nosotros si tiene preguntas. Y también queremos entender cómo su organización se involucra en la abogacía. Realmente definimos la abogacía en términos amplios, por lo que puede incluir la divulgación, elevar las voces de las personas a las

que está sirviendo, informar a los responsables de la toma de decisiones, además de cualquier tipo de organización comunitaria o formulación de políticas. Luego tenemos nuestras preguntas sobre la equidad. Estas van a ser las mismas preguntas de las que Robia habló anteriormente en nuestra aplicación de Comunidad Amada. Entonces, primero queremos preguntar sobre la membresía de la junta directiva. Una vez más, queremos que reflexionen sobre las medidas que han tomado en el último año para progresar, y también para continuar ese trabajo en el futuro.

Por otra parte, con el liderazgo sénior, queremos saber en el último año, ¿cómo ha tomado medidas para progresar en la diversidad de su liderazgo sénior? Y luego cómo sigue manteniendo ese progreso. Y luego, por supuesto, el desarrollo profesional. Del mismo modo, queremos que reflexione y proporcione una breve descripción de los entrenamientos en los que su personal ha participado en el último año y cómo está progresando para continuar este trabajo en el futuro. Y, por último, las políticas y procedimientos. Una vez más, queremos que reflexione y luego describa cómo se han revisado sus políticas en el último año y quién llevó a cabo la revisión, y luego también cómo planea mantener ese trabajo en el futuro. Y finalmente, reconocemos que hay muchas otras áreas en las que las organizaciones pueden estar tomando medidas para crecer en su trabajo de equidad racial. Y por eso, queremos que elija de 1 a 3. No tiene que hablar de todas estas áreas. Y es realmente hablar sobre lo que le entusiasma a su organización y en lo que está progresando.

Aun así, que su organización no está tomando ninguna acción, describa cómo su organización podría o planea tomar medidas en el futuro. Y, de nuevo, queremos entender qué áreas del trabajo de equidad han sido más desafiantes para usted. Entendemos, reconocemos y tenemos nuestros propios desafíos, por lo que es mejor que entendamos cómo podemos ayudar a apoyar. Y luego pasamos a la información financiera. Vamos a preguntar por el cierre del año fiscal de su organización. También le pediremos que ingrese la información de su presupuesto para el 2024 y su presupuesto anticipado para el 2025. Reconocemos que para muchas organizaciones que no comienzan su año fiscal 2025 hasta enero, esto puede ser difícil. Por lo tanto, está bien tener estimaciones. Entonces queremos que suba una copia de su presupuesto para el 2024. Esto puede ser en la forma que elija, pero asegúrese de incluir tanto los ingresos como los gastos. Y luego también tendremos una sección donde puede describir cualquier cambio importante en su presupuesto. Definimos los cambios importantes como un cambio del 20% en su presupuesto, o si hay algo más que cree que sería importante que entendiéramos.

Y luego, al igual que el año pasado, cualquier organización que haya recibido al menos cinco años de financiación y haya cumplido con los requisitos puede solicitar hasta tres años de financiación. Esto es para las organizaciones que se dedican a algún tipo de abogacía, organización o apoyo a la acción colectiva para abordar los problemas fundamentales de la pobreza, el racismo u otras desigualdades. O están satisfaciendo una necesidad única al proporcionar servicios directos culturalmente competentes aquí en Omaha. Y también pedimos que la organización trabaje activamente para mejorar su equidad racial y accesibilidad. Por lo tanto, tendrá la oportunidad de decir si está o no interesado en solicitar apoyo plurianual. Si tiene

alguna pregunta o no está seguro de si es elegible, no dude en ponerse en contacto con uno de nosotros. Por lo tanto, si indica que sí está interesado, podrá entonces para cada año, desglosar su solicitud en términos de operación general, si está solicitando algún capital y si está solicitando cualquier apoyo para eventos, y luego un total para cada año.

Además, como novedad este año, estamos interesados en comprender mejor el interés de las organizaciones en solicitar apoyo para eventos. Por lo tanto, tendremos una pregunta de sí o no para preguntarle si solicitó asistencia para eventos. Si lo hizo, le haremos algunas preguntas. En primer lugar, pedirle que nos cuente un poco sobre el evento para el que solicita apoyo. Realmente queremos asegurarnos de que estamos trayendo a las personas a las que le interesa conocer y conectar a los eventos. Por lo tanto, queremos saber a qué otros socios de la comunidad querría que invitáramos. También estamos interesados en ir a otros eventos que su organización pudiera estar organizando. Por lo tanto, queremos saber cuáles son esos eventos, y si tiene fechas para esos eventos, por favor compártalas con nosotros. Y finalmente, querrá sumar la cantidad total que está solicitando, ya sea un año de apoyo o los tres años de apoyo e ingresar ese número total. Y también tenemos la opción de que las organizaciones puedan solicitar apoyo de capital. Querrá dejar muy claro que este apoyo de capital es para la construcción, renovación o mejora de una propiedad que su organización posee o en la que trabaja actualmente.

Pedimos que cualquier solicitud de capital sea explícita en su uso de empresas que sean propiedad de minorías o que sean negocios pequeños y emergentes, donde se busque que al menos el 10% del presupuesto del proyecto se destine a empresas propiedad de minorías o pequeñas y emergentes. Por lo tanto, hay dos documentos clave que preguntaremos. Primero hay una declaración de caso, que realmente habla sobre la factibilidad y el costo de la campaña de capital. Por favor, siéntase libre de subir cualquier documento que ya haya creado para cualquier otra solicitud de capital. Y también le pedimos que suba un presupuesto específico que incluya ingresos, gastos y luego cualquier soporte pendiente. Y finalmente, al igual que en la aplicación Comunidad Amada, queremos saber cómo se enteró de nosotros. Por lo tanto, indique cualquier servicio de la junta directiva o voluntario de cualquier miembro de la familia Weitz. Y también, como Robia mencionó antes, estamos realmente interesados en entender qué temas le interesaría aprender de otras organizaciones. Así que, por favor, inclúyalos aquí. Y, finalmente, queremos saber si hay algo más que le gustaría que la Junta Directiva supiera.

Y esta será información que compartiremos directamente con la junta directiva. Así que le cederé la palabra a Diana para que termine por el día hoy.

DIANA MARTÍNEZ:

Muy bien. Gracias, Emily. Así que aquí hay algunos recordatorios y algunas otras cosas misceláneas para tener en cuenta. Las organizaciones que no han recibido fondos previamente de nuestra parte solo son elegibles para solicitar la Subvención Comunidad Amada. Todas las organizaciones deben elegir entre solicitar la subvención Comunidad Amada o la subvención de Creación de Capacidad. No se pueden solicitar ambas. Solo las organizaciones del área de

Omaha en Nebraska son elegibles para ser consideradas. Debe tener una designación 501(c)3 o un patrocinador fiscal para poder presentar la solicitud. Las áreas de trabajo que actualmente no financiamos incluyen organizaciones centradas en la religión, los deportes, los animales y el medio ambiente, así como solicitudes relacionadas con las despensas. Asegúrese de revisar los criterios de elegibilidad de varios años antes de presentar la solicitud. Los actuales beneficiarios de subvenciones plurianuales no son elegibles para solicitar fondos adicionales durante la duración de su subvención multianual, excepto en caso de emergencia. Es poco probable que financemos más del 20% de los presupuestos operativos totales o más del 50% de un salario individual, y para las solicitudes de capital, esperamos que el 10% o la totalidad de su subvención, lo que sea menor, se destine a contratos con empresas que sean propiedad de minorías o que sean pequeñas y emergentes.

Comuníquese con Rose, nuestra administradora de subvenciones, para obtener información sobre accesibilidad relacionada con la solicitud en [rose@weitzfamilyfoundation.org](mailto:rose@weitzfamilyfoundation.org). Y, por último, algunas fechas clave para recordar. Nuestra solicitud de subvención se abre el lunes 15 de julio. Cerrará el lunes 26 de agosto a las 5 p.m. CST. Notificaremos a todos los solicitantes de nuestras decisiones finales antes del viernes 13 de diciembre. Muchas gracias a todos por acompañarnos. Por favor, póngase en contacto con nosotros si tiene alguna pregunta. Esperamos verlo en una sesión virtual de solicitud o en uno de nuestros horarios de oficina. ¡Que tenga un gran día!