

## نسخة مرئية لطلب المنحة لعام 2025

ديانا مارتينز:

أهلاً ومرحباً بكم في هذا الملخص العام عن طلب منحة مؤسسة Weitz Family Foundation لعام 2025، أنا ديانا مارتينز، مساعدة برامج.

روبيا كاسيمار:

أنا روبيا كاسيمار، وأنا أيضاً مساعدة برامج.

إيميلي نوجين:

وأنا إيميلي نوجين، المديرية التنفيذية. شكرًا جزيلاً لكم جميعاً على تخصيص بعض الوقت لمشاهدة الفيديو الخاص بنا. نعاود إليكم ديانا.

ديانا مارتينز

سوف نقضي بعضاً من الوقت اليوم في الحديث عن طلب المنحة. جدول أعمالنا هو كالاتي: أولاً، سنتحدث خلال الجدول الزمني الخاص بطلب المنحة وجلسة المعلومات الافتراضية وساعات العمل. سنشارك أيضاً بنظرة عامة على نوعي المنح التي يمكنكم التقدم للحصول عليها إضافة إلى الإرشادات العامة. ثم سوف نقضي بعض الوقت في شرح طلب منحة المجتمع الحبيب وطلب منحة بناء القدرات. وأخيراً، سنراجع التواريخ المهمة الرئيسية لتذكرها أثناء تحضير طلبك. إلقاء نظرة على جدولنا الزمني لهذا العام. يبدأ التسجيل على طلبات المنح ابتداء من يوم الاثنين، 17 تموز/ يوليو وينتهي يوم الإثنين 26 آب/ أغسطس الساعة الخامسة مساءً بتوقيت وسط أمريكا.

سوف نستمر في استخدام "Giving Data" في تقديم الطلبات ومراجعتها وإدارتها. إن لم تكونوا على معرفة بـ "Giving Data", ننصح وبشدة للرجوع إلى الفيديو التعريفي 'تقديم حقائق بيانات' أو 'تقديم بيانات' (Giving Data Facts) على موقعنا الإلكتروني. إذا كانت لديكم أسئلة حول تسجيل الدخول، يمكنكم إرسال بريد إلكتروني على العنوان: [rose@weitzfamilyfoundation.org](mailto:rose@weitzfamilyfoundation.org) مع كتابة كلمة "R-O-S-E".

بعد تقديم الطلبات، سوف يستغرق فريقنا بضعة أشهر لمراجعة وتقييم وتقديم التوصيات النهائية في اجتماع مجلس الإدارة خلال منتصف شهر نوفمبر، قبل إخطار جميع المتقدمين بالقرارات النهائية بحلول يوم الجمعة 13 كانون الأول/ ديسمبر. سوف نستضيف جلسات التقديم وساعات العمل الافتراضية عبر برنامج Zoom طوال مدة تقديم الطلبات. جلسات التقديم الافتراضية هي جلسة مباشرة من هذا العرض التقديمي مع تخصيص وقت للأسئلة والأجوبة في الختام. يجب عليكم التسجيل في جلسات التقديم الافتراضية مسبقاً عن طريق ملء استمارة التسجيل الموجودة على موقعنا، تحت خانة "الفرص"، ضمن قسم التواريخ المهمة. إذا كانت لديكم أسئلة خاصة بكم أو بمؤسستكم، نوصيكم بحضور إحدى ساعات مكتبنا الافتراضية. يتم السماح

للحاضرين بالدخول من غرفة الانتظار واحداً تلو الآخر لحضور اجتماع أحادي قصير المدة. لحضور جلسة مكتب افتراضية، يمكنك ببساطة النقر فوق الروابط الموجودة على موقعنا. حسناً، لدينا فئتان للمنح، المجتمع المحبوب " Beloved Community" وبناء القدرات "Capacity Building".

تمنح فئة المجتمع المحبوب "Beloved Community" مبلغ يصل إلى 20000 دولار. بينما تمنح منحة بناء القدرات "Capacity Building" مبلغ 20,000 دولار أو أكثر. يتم توزيع كلا المنحتين على شكل دولارات تشغيلية عامة غير مقيدة. سوف تقوم روبييا وإيميلي بمناقشة هذه الطلبات بمزيد من التعمق، بما في ذلك الأهلية للحصول على منح متعددة السنوات لكنتا الفئتين. إذا كنت قد تقدمت بطلب من قبل، فإن طلب التقديم هذا العام يبدو مشابهاً جداً لطلب العام الماضي مع بعض التعديلات اللغوية وأسئلة إضافية. كالعادة، هناك الكثير من القواسم المشتركة بين الطلبين، بين أن طلب منح بناء القدرات هو أكثر شمولاً بقليل. يرجى ملاحظة أنه للتقديم، يجب عليك اختيار إحدى المنحتين للحصول على إحداهما. أنت فقط مؤهل للتقدم بطلب للحصول على نوع واحد من المنح، إما منحة المجتمع المحبوب أو منحة بناء القدرات، وليس كليهما. فيما يتعلق بالمبادئ التوجيهية العامة، فإن الطلب بأكمله مهم. نشجعك على أن تكون الأكثر شمولاً وتفكيراً عند الإجابة على الأسئلة التي تركز على المساواة العرقية وإمكانية الوصول. الموعد النهائي هو الإثنين، 26 أغسطس/اب الساعة الخامسة مساءً بتوقيت وسط أمريكا.

سيتم إبلاغكم بحلول يوم الجمعة، 13 ديسمبر/كانون الأول فيما يتعلق بطلباتكم، وإذا كنتم ترغبون في الحصول على طلب بديل لتلبية أي احتياجات أخرى، يمكنك إرسال بريد إلكتروني على العنوان: [rose@weitzfamilyfoundation.org](mailto:rose@weitzfamilyfoundation.org). وأخيراً، عندما تقوم بتعبئة الطلب في البوابة الإلكترونية وبينما يقوم الفريق بمراجعة أسئلة التقديم اليوم، ستري عدد الكلمات. إجمالي عدد الكلمات المتاح الذي تراه هو مجرد اقتراح وليس متطلب إجباري. لذا، يرجى استخدام المساحة التي تحتاجها بدقة وعناية. والآن نذهب إلى روبييا لتحديثنا عن طلب منحة المجتمع المحبوب "Beloved Community".

روبييا كاسيمار:

شكراً ديانا. نعم، دعونا نتعمق في منحة المجتمع المحبوب. حسناً، إن هذه المنحة مخصصة للمنظمات التي تتخذ من مدينة أو ماها مقراً لها والتي تكمل مهمتنا المتمثلة في تحديد الأولويات ودعم التغيير المنهجي الذي يحول مجتمعنا إلى مكان عادل وأفضل للعيش. إنها طريقة رائعة للمنظمات الجديدة أو على الأقل الجديدة بالنسبة لنا، للتعرف على مؤسستنا. لذا، إذا لم تكونوا قد حصلتم رسمياً على منحة من مؤسسة عائلة ويتز من قبل، فإن هذه هي المنحة الوحيدة التي يحق لكم التقديم عليها. ومع ذلك، هناك العديد من المنظمات التي قمنا بتمويلها لبعض الوقت والتي تستمر في التقدم بطلبات للحصول على منحة المجتمع المحبوب مع طلبات قد تصل إلى مبلغ 20,000 دولار أمريكي. إذا، للحاصلين على منح من قبل، لا تجعلوا هذا الأمر يثنيكم عن تقديم طلبات جديدة. أيضاً، إذا كانت ميزانيتكم بقيمة أو أقل من 100000 دولار أمريكي، فإننا نوصي بالتقدم على منحة المجتمع المحبوب نظراً لأنه من غير المرجح أن نقوم بتمويل الطلبات بأكثر من 20% من مجموع الميزانيات الإجمالية. ما هو الموعد النهائي لتسليم الطلبات؟ نعم، الإثنين، 26 أغسطس/اب الساعة الخامسة مساءً بتوقيت وسط الولايات المتحدة الأمريكية. الآن دعوني أتحدث عن بعض المعلومات الأساسية.

اسم منظمتك، والتعريف/الرقم الضريبي الخاص بها، والعنوان البريدي، والموقع الإلكتروني، ومعلومات الاتصال. لمن تقدم بطلبه العام الماضي، من المفروض أن تُملأ هذه المعلومات بشكل تلقائي. يمكنك ببساطة المراجعة والتعديل عند الحاجة. يبدأ قسم الطلب بالسؤال عن الرسالة التي تعمل على تحقيقها، بالإضافة إلى وصف مختصر عن تاريخ مؤسستك. الخطوة التالية هي كالتالي: نحن مهتمون بمعرفة كيف تتعامل مؤسستك مع المساواة العرقية والمجتمع الأوسع والتي يمكن أن تكون على سبيل المثال لا الحصر، أشياء مثل السياسات وممارسات البحث أو توزيع الموارد. ونحن نسعى أيضاً إلى إدراك فهم المنظمات لبعضها البعض وكيفية تعاون الناس مع بعضهم البعض كذلك. لذا، نطلب منك إدراج المنظمات الأخرى التي لديها مهمة مماثلة لا سيما تلك التي يقودها أشخاص من الملونين، ووصف كيفية العمل معهم لتحقيق النجاح المتبادل. وبالنسبة للسؤال التالي، نريد أن نفهم

العلاقة بين منطمتك ورؤية مؤسستنا، والتي مرة أخرى، هي تحديد الأولويات ودعم التغيير المنهجي الذي يحول مجتمعنا إلى مكان أكثر عدالة للعيش فيه.

كيف يمكن لمنحة نقوم بإعطائها أن تفي بهذه المهمة؟ تتمحور المجموعة التالية من الأسئلة حول ما نقوم كمؤسسة بتقديره، وهو العدالة. في العام الماضي، ومن خلال عملنا مع منيشا سبينسر من شركة All of Us Together، بدأنا في تعميق فهمنا وممارستنا لما يعنيه الانخراط في تحقيق العدالة والمساواة وربط ذلك بمعايير أداء معينة. وهذا شيء يجب على المتقدمين السابقين إدراكه، وقد ناقشته إيميلي في منشور مدونتها "Equity Journey" على موقعنا الإلكتروني في أبريل/نيسان من العام 2023، والذي يضم ثلاث مصفوفات أنشأتها منيشا. إذا، يجب أن يكون هذا الأمر معروفا بالنسبة لك إن قمت بالاطلاع عليه مسبقا. الآن، يرجى أن تضع في اعتبارك أننا نسعى هنا للتطور والنمو وليس الكمال. لا نتوقع أن تكون المنظمات على مستوى معين في جميع المجالات. وبدلاً من ذلك، نريد أن نرى كيف تحرز تقدماً نشطاً وما هي الخطوات التي تتخذها من مكانك الحالي. لذلك، من الضروري أن تصفوا أنفسكم بأمانة في تقييماتكم وكيف أنكم ترغبون في النمو في المجالات الأربعة التالية.

عضوية المجلس هي الفئة الأولى. ما هو موقع مؤسستك من ذلك؟ كم عدد أعضاء مجلس إدارتك من الأغلبية العالمية؟ اختر فكر في العام الماضي، ما هي التدابير التي تم اتخاذها إما لإحراز تقدم هنا أو للحفاظ على عضويتك الحالية؟ ثم، لدينا القيادة العليا، والتي يمكن أن تشمل المديرين ومديري البرامج ومديري العمليات. بمعنى آخر، أي شخص يساعد في توجيه المنظمة في دور إشرافي. عليك أن تختار وتأمل من العام الماضي مرة أخرى. بعد ذلك يأتي التطوير المهني. نريد أن نعرف موقعك من حيث الكفاءة الثقافية وتعليم DEIA "التنوع، الإنصاف، الاحتواء، وإتاحة الفرص" على وجه التحديد. اختار وتأمل مرة أخرى. نود منك أن تقدم نبذة مختصرة عن التدريبات التي شارك فيها فريقك خلال العام الماضي، والتقدم المحرز في الاستمرار في تقديمها. أخيراً، لدينا سياسات وإجراءات، كيف تمت مراجعتها للتأكد من عدم وجود تحيز أو لغة مسيئة أو إقصائية، وكيف ستتم مراجعتها بانتظام؟ عليك هنا أن تختار وتأمل من العام الماضي أيضاً.

بالنسبة لهذه الأجزاء الأخرى من الطلب، يرجى التحقق للتأكد من أن إجابتك تجيب بشكل مباشر على جميع أجزاء السؤال المطلوب. والآن ندرك أن المنظمات يمكنها، وقد قامت بالفعل، ببناء العدالة وإتاحة الفرص في مجالات تتجاوز المجالات الأربعة التي عرضناها للتو. لذلك، نقدم هنا للمتقدمين الفرصة لتسليط الضوء على العمل الذي يثير حماسهم عندما يتعلق الأمر بالتوظيف، وإجراء المقابلات، وأداء إدارة المواهب البشرية، ورضا الموظفين، والشفافية في التعويضات، وتنوع الموردين. نطلب منك وصف واحد إلى ثلاثة من هذه المجالات. إذا لم تكن بالضرورة تتخذ إجراءً في أي من هذه الأمور، نود منك أن تتحدث إلينا عن الطريقة التي قد تتخذها في المستقبل. وكجزء ثانٍ من هذا الأمر، نريد أن نعرف أيًا من مجالات العمل المتعلقة بالمساواة كانت الأكثر تحدياً بالنسبة لك. ونحن نسأل ذلك حقاً لأننا نريد أن نفهم ما هي العقبات التي يواجهها الناس حتى يتمكن من الحد من تلك العوائق التي تحول دون التقدم ومعالجتها. بالانتقال إلى بعض المعلومات المالية، نبدأ بإدخال معلومات ميزانية العام المالي 2024 لمؤسستك وميزانية العام 2025 المتوقعة قبل تحميل نسخة من وثيقة ميزانية العام الحالي.

الآن، بإمكانك مشاركة ميزانية العمل الخاصة بك بأي طريقة تراها مناسبة. فقط تأكد من أنها تتضمن الإيرادات والنفقات بشكل صريح. ستتاح لك بعد ذلك الفرصة لمشاركة حالات كانت سبب وراء التغييرات الرئيسية التي تزيد عن 20%، أو أي شيء آخر تريد أن نعرفه. أخبار مثيرة جداً، لقد توسعت فرصة التمويل لسنوات عدة والتي بدأنا تطبيقها رسمياً العام الماضي لطلبات منح بناء القدرات (Capacity Building) لتشمل طلبات منح المجتمع المحبوب أيضاً (Beloved Community). المنظمات المؤهلة هي تلك التي تلقت التمويل لمدة خمس سنوات على الأقل، وليس من الضروري أن تكون السنوات تلك متتالية، ولا يجب على المنظمة أن تكون منخرطة في مسائل المناصرة، أو التنظيمات المجتمعية، أو العمل الجماعي الداعم لمعالجة المشاكل الجذرية للفقر أو العنصرية أو غيرها من أشكال عدم المساواة، أو تلبية هدف فريد من نوعه لتقديم خدمات مباشرة لتحسين قدرة التفاعل بين الثقافات المختلفة، والعمل بنشاط على تحسين المساواة العرقية في المنظمة وإتاحة الفرص. يمكنك اختيار نعم أو لا فيما يتعلق بالتمويل متعدد السنوات لمدة تصل إلى ثلاث سنوات، وذلك اعتماداً على أهليتك واهتمامك.

وبعد ذلك، سنطلب منك إدخال المبالغ التي تطلبها كل عام لمدة تصل إلى ثلاث سنوات. هذا إذا كنت تتقدم بطلب للحصول على منح متعددة السنوات! إذا كنت قد تقدمت بطلب للحصول على منحة للعام 2025 فقط، فيمكنك كتابة المبلغ المطلوب في هذا المربع المقابل وترك المربع المتبقي فارغاً. السؤال الأخير هنا عبارة عن كمية المبلغ الإجمالي الذي تطلبه منا في هذه الدورة. يمكنك ببساطة جمع الأرقام أعلاه ووضعها هنا. إذا كنت تقدمت بطلب للحصول على 2025 فقط، فيمكنك نسخ هذا الرقم مرة أخرى في هذا المربع. في ختام الحديث عن (Beloved Community) المجتمع الحبيب، هل هنالك أسئلة إضافية؟ أولاً، نريد أن نعرف كيف سمعت عنا أو ماذا تعرف عن مؤسستنا؟ لذا يرجى مشاركة ذلك هنا. أذكر أيضاً أن كان أحد أفراد عائلة Weitz لديه أي سجل في مجلس الإدارة أو الخدمة في مؤسستك. خلال الربيع الماضي، قررنا أن نبدأ في استضافة المنتديات أو المحادثات المدعومة من قبل الحاصلين على المنح حول موضوع معين يتخلل عمل الكثير من المنظمات غير الربحية، إن لم يكن جميعها. استضاف فريقنا للتو أول اجتماع لنا في شهر مايو والذي ركز على تطوير مجلس الإدارة كموضوع.

حالياً، نود أن نستمر في عقد هذه المنتديات في المستقبل، ونشعر بالفضول لمعرفة أي من المواضيع التي تود أن تتعلموا منها بشكل أكبر ومناقشتها مع المنظمات الأخرى التي ندعمها. ثم، إننا نرحب قيامكم بمشاركة أية معلومات أخرى لم يتم تناولها مسبقاً في الطلب! سنقوم بمشاركة هذه المعلومات مباشرة مع مجلس إدارتنا. حسناً، شكرًا لتواجدكم معنا أثناء قيامنا بمراجعة أسئلة التقديم الخاصة بـ Beloved Community، والآن سوف أنتقل إلى زميلتي إيميلي، التي ستحدثنا عن كل ما يتعلق بمنحة بناء القدرات (Capacity Building).

إيميلي نجوين:

شكراً روبييا. سوف نختم هذه اليوم بالحديث عن منحة بناء القدرات. إن هذه المنحة هي منحة تشغيلية عامة تبدأ بمبلغ 21,000 دولار فما فوق. هذه المنح مخصصة للمؤسسات الموجودة في مدينة أو ماها والتي تشاركنا مهمتنا في تحديد أولويات دعم التغيير المنهجي الذي يجعل مجتمعنا مكاناً عادلاً للعيش فيه. أيضاً، تحتاج المنظمات للحصول على تمويل لمدة عام على الأقل من المؤسسة حتى تكون مؤهلة للحصول على منحة بناء القدرات. إن الشيء الفريد في "بناء القدرات" هو أنه يمكن إرفاق طلبات رأس المال في الطلب الكلي. للتذكير مرة أخرى، الموعد النهائي لتقديم هذه الطلبات هو 26 أغسطس/أب الساعة الخامسة مساءً بتوقيت وسط أمريكا. وكما هو الحال مع منحة المجتمع المحبوب، فسوف نطلب معلومات أساسية حول مؤسساتكم. كل هذه المعلومات هي معلومات ميدانية. إذا كنت قد تقدمت على طلب للحصول على تمويل منا في العام الماضي، فسوف تتمكن فقط من إجراء تعديلات أو تغييرات على طلبك لهذا العام. المعلومات الجديدة هي الموقع الإلكتروني الخاص بكم. نحن نرغب في قضاء بعض الوقت في التعرف على مؤسستك بشكل أفضل من خلال موقعكم الخاص. لذا يرجى إرفاق هذا الرابط في الطلب.

بالإضافة إلى ذلك، في حالة قيامك بتقديم الطلب في العام الماضي فإنه سوف يتم تضمين بيان الرسالة أو الغاية التي أنشئت لأجلها المنظمة. ولكن مرة أخرى، إن كانت لديك أي تعديلات أو تغييرات، فيمكنك أيضاً إجراء ذلك. وبعد ذلك نود أن نعرف كيف تعمل من خلال وظيفتك على تعزيز المساواة العرقية وإتاحة الفرص خارج النطاق المحدد؟ وذلك لأي شخص تعنى به داخل المجتمع الأوسع. على غرار ملف (Beloved Community)، نود أن نعرف كيف تعمل المنظمات الأخرى المشابهة التي لديها مهمة مماثلة، خاصة تلك التي يقودها أشخاص ملونون. ونريد أن نفهم كيف تعمل أنت مع كل من هذه المنظمات لتحقيق النجاح المتبادل. أيضاً، نريد معرفة كيف المنحة المقدمة منا تدعم التغيير المنهجي الذي يحول مجتمعنا حقاً إلى مكان أكثر إنصافاً للعيش وكيف سيساعد الطلب مؤسستك على بناء قدراتها أو قيادتها؟ الجديد في بناء القدرات أو ما لن تراه في المجتمع المحبوب، هو محاولة فهم كيفية قياس مؤسستك للنجاح. كيف ستعرف ما إذا كان عمالك أو مشروعك المحدد سوف ينجح بالفعل؟

بالنسبة للمؤسسات التي تبلغ ميزانيتها أكثر من مليون دولار أمريكي، نريد حقاً أن نفهم المقاييس التي تجمعوها حالياً وما هي استراتيجيات التقييم الشاملة الخاصة بكم. ثم نريد معرفة كيفية التأكد من أن بياناتك ليست خالية من العنصرية؟ كيف يمكنك التأكد من وجود عدالة في البيانات التي تجمعها؟ إذا كنت تريد معرفة المزيد عن ذلك فإن موقعنا الإلكتروني يحتوي على منشور مدونة رائع. لا تتردد أيضاً في التواصل مع أي منا إن كانت لديك أية أسئلة تود طرحها علينا. وبعد ذلك نريد أيضاً أن نفهم كيف تشارك

منظمتك في مسائل المناصرة والتأييد. نحن نعرّف المناصرة بعبارة واسعة بحيث يمكن أن تشمل التوعية وإعلاء أصوات الأشخاص الذين تدافعون عنهم وإطلاع صناع القرار أيضا بوجود بأي شكل من أشكال التنظيمات المجتمعية أو السياسية. ثم لدينا أسئلة تتعلق بمسألة العدالة. ستكون هذه هي نفس الأسئلة التي تحدثت عنها روبريا سابقاً في طلب مجتمعنا المحبوب (Beloved Community)! أولاً نريد أن نسأل عن عضوية مجلس الإدارة. لكن مرة أخرى، نود منك أن تفكر في الإجراء الذي اتخذته في العام الماضي لإحراز التقدم، ومن ثم مواصلة هذا الإنجاز في المستقبل.

ثم مرة أخرى، بالنسبة الى قسم القيادات العليا، نود معرفة كيف اتخذتم الإجراءات اللازمة لإحراز تقدم في تنوع قيادتكم العليا خلال العام المنصرم؟ كيف تستمرون في الحفاظ على هذا التقدم. ومن ثم، بطبيعة الحال، التطوير المهني. نريد منكم أيضا أن تقدموا لنا وصفاً موجزاً للدورات التدريبية التي شارك فيها موظفيكم في العام الماضي، وكيف قمتم بإحراز تقدم لمواصلة هذا العمل في المستقبل. وأيضاً، فيما يتعلق بالسياسات والإجراءات؛ نريد منك أن تصف كيف تمت مراجعة سياسة المؤسسات في العام الماضي ومن قام بإجراء هذه المراجعة. وكيف تخططون للحفاظ على هذا الأداء أو المستوى في المستقبل. وأخيراً، ندرك أن هناك العديد من المجالات الأخرى التي قد تتخذ المنظمات إجراءات لتطويرها في مجال المساواة العرقية ولذلك فإننا نريد منك أن تختار من واحد الى ثلاث من تلك المجالات للحديث عنها. ليس إلزامياً عليك التحدث عن كل هذه المجالات لكن حدثنا عن الامور التي تثير حماس مؤسستكم وما تحرزه من تقدم.

وبعد ذلك، إذا لم تتخذ مؤسستك أي إجراء، فيرجى وصف كيف يمكن لمؤسستكم أو خطتها لاتخاذ إجراءات في المستقبل؟ ومرة أخرى، نريد أن نفهم ما هي مجالات المساواة التي كانت الأكثر تحدياً بالنسبة لكم؟ نحن نفهم وندرك ولدينا تحدياتنا الخاصة، ولذلك من الأفضل أن نفهم كيف يمكننا المساعدة في الدعم! بعد ذلك سوف ننقل إلى المعلومات والأمور المالية. سوف نطلب نهاية السنة المالية لمؤسستك. وسوف نطلب منك إدخال معلومات ميزانيتكم لعام 2024 وميزانيتكم المتوقعة لعام 2025 أيضاً. نحن ندرك أنه قد يكون هذا الأمر صعباً بالنسبة للعديد من المؤسسات التي لا تبدأ سنتها المالية 2025 حتى شهر يناير/كانون الثاني. لذا، فإنه لا بأس أن يكون لديكم تقديرات مالية. ثم أيضاً نريد منك تحميل نسخة من ميزانيتكم لعام 2024. يمكن أن يكون هذا بأي شكل تختاروه وتروونه مناسباً، ولكن يرجى التأكد من تضمين الدخل والنفقات! وبعد ذلك سيكون لدينا أيضاً قسم يمكنك من خلاله وصف أي تغييرات رئيسية في ميزانيتك. نحن نحدد التغييرات الرئيسية على أنها تغيير بنسبة 20% في ميزانيتك، وأيضا أي شيء آخر تعتقد أنه من المهم بالنسبة لنا أن نكون على إطلاع عليه!

وبعد ذلك وكما حصل في العام الماضي، يمكن لأي منظمة تلقت ما لا يقل عن خمس سنوات من التمويل واستوفت المؤهلات بأن تتقدم بطلب الحصول على تمويل يصل إلى ثلاث سنوات. هذا التمويل هو مخصص للمنظمات التي تشارك في أي نوع من أنواع المناصرة المجتمعية أو في تنظيم أو دعم العمل الجماعي لمعالجة تلك المشاكل الجذرية للفقير أو العنصرية أو غيرها من أشكال عدم المساواة. أو أنهم يلبون حاجة فريدة لتقديم خدمات تتعلق بالتفاعل الثقافي هنا في مدينة أو ماها. بعد ذلك، سوف نطلب من منظمتكم أن تعمل وبنشاط على دعم المساواة العرقية أو المساواة وإتاحة الفرص. لذلك، إن كنتم مهتمين بطلب الحصول على دعم لسنوات متعددة، فإنه سوف نتاح لكم الإجابة بنعم أو لا. إذا كانت لديكم أية أسئلة أو إن لم تكونوا متأكدين من أهليتكم في الحصول على الدعم، لا تترددوا في التواصل مع أي أحد منا. لذا، إذا أشرت إلى نعم أنك مهتم، فستتمكن من ذلك لكل عام، وفصل طلبك من حيث التشغيل العام، إذا كنت تطلب أي رأس مال ومن ثم تطلب أي دعم للحدث، ثم إجمالي لكل عام.

الجديد هذا العام هو أننا مهتمون بفهم أفضل لاهتمامات المنظمات التي تطلب دعماً لمناسبات أو فعاليات معينة. سوف يكون هنالك سؤال "نعم أو لا" يسألك عما إذا كنت قد طلبت دعم لحدث معين؟ إذا قمت بذلك، فسوف نطرح بعض الأسئلة. أولاً، نطلب منك إخبارنا قليلاً عن الحدث الذي تريد منا أن ندعمه. نريد حقاً التأكد من أننا نجلب الأشخاص الذين ترغب في مقابلتهم والتواصل معهم. نريد أن نعرف من هم شركاء المجتمع الآخرين الذين تريد منا أن ندعوهم. ومن ثم نحن مهتمون أيضاً بالذهاب إلى الفعاليات الأخرى التي قد تنظمها مؤسستك. نود معرفة ما هي تلك الفعاليات؟ وإذا كان لديك تواريخ لهذه الفعاليات، فيرجى مشاركتها معنا. وأخيراً، نريد منك إضافة إجمالي المبلغ الذي تطلبه، سواء كان ذلك لمدة عام واحد من الدعم أو السنوات الثلاث

وكتابة الرقم الإجمالي للمبلغ. ثم لدينا أيضًا خيار المنظمات التي بإمكانها أن تطلب دعم لرأس المال. أود التوضيح، إن هذا النوع من الدعم هو مخصص لبناء أو تجديد أو تحسين عقار تمتلكه مؤسستك أو تعمل فيه (إيجار).

نطلب منكم أن تكون أي طلبات لرأس المال صريحة وواضحة بأن يستعمل هذا الدعم للشركات المملوكة للأقليات أو الشركات الصغيرة أو الناشئة، حيث نبحث أن يذهب ما لا يقل عن 10% من ميزانية المشروع للشركات المملوكة للأقليات أو الشركات الصغيرة والناشئة. وعلى هذا الأساس، هناك وثيقتين رئيسيتين مطلوبتين. الأولى هي بيان الحالة والتي تبين جدوى وتكلفة الحملة الرأسمالية. لا تتردد في تحميل أي مستندات قمت بإنشائها بالفعل لأي طلبات رأس مال أخرى. وبعد ذلك نطلب منك أيضًا تحميل ميزانية محددة تتضمن الإيرادات والنفقات ومن ثم أي دعم جاري تنفيذه. أخيرًا، على غرار طلب Beloved Community، نود أن نخبرونا كيف سمعتم بنا أو ماذا تعرفوه عنا. حدد لنا أي عضو أو متطوع من أعضاء مؤسسة عائلة ويتز (Weitz). وكما أشارت روبيا، فإننا حقًا مهتمون إن كان هناك موضوعات قد تترغبون في تعلمها من المنظمات الأخرى. وأخيرًا، نريد أن نعرف ما إذا كان هناك أي شيء آخر تريدون أن تعرفوا مجلس الإدارة به!

وهذه هي المعلومات التي سنقوم بمشاركتها مباشرة مع مجلس الإدارة. والآن في ختام هذا اليوم دعونا نعود إلى ديانا.

ديانا مارتينز،

شكرا لك إيميلي. في الختام تذكر بأبرز الأشياء المهمة وبعض الأشياء المتنوعة الأخرى التي يجب وضعها في الاعتبار. المنظمات التي لم تتلق منا تمويلًا سابقًا تكون مؤهلة فقط للتقدم بطلب للحصول على منحة المجتمع الحبيب (Beloved Community). يجب على أي منظمة الاختيار بين التقدم بطلب للحصول على منحة المجتمع الحبيب أو منحة بناء القدرات. لا يمكنكم التقديم لكلتا هاتين المنح. فقط منظمات منطقة أو ماها في نبراسكا هي التي يمكننا أخذ الاعتبار في مراعاتها. يجب أن يكون لديك تصنيف 3(c)501 أو كفيل مالي حتى تتمكن من التقديم. تشمل مجالات العمل غير المؤهلة حاليًا للتمويل المنظمات التي تركز على الدين والرياضة والحيوانات والبيئة، بالإضافة إلى الطلبات المتعلقة بالتمويل. تأكد من مراجعة معايير أهلية الحصول على المنح لعدة سنوات قبل التقديم. المستفيدون الحاليون من المنح المتعددة السنوات ليسوا مؤهلين لطلب تمويل إضافي طوال مدة المنحة المتعددة السنوات إلا في حالة الطوارئ. من غير المرجح أن نقوم بتمويل أكثر من 20% من إجمالي ميزانيات التشغيل و/أو أكثر من 50% من مرتب الفرد، وبالنسبة للطلبات المتعلقة برأس المال، نتوقع أن يتم إنفاق 10% أو كامل المنحة، أو أيهما أقل، على العقود مع المشاريع المملوكة من قبل الأقليات أو الشركات الصغيرة والناشئة.

يرجى الاتصال بـ روز، مسؤولة المنح لدينا لتسهيل الوصول المتعلق بتقديم الطلبات على عنوان البريد الإلكتروني: [rose@weitzfamilyfoundation.org](mailto:rose@weitzfamilyfoundation.org). وأخيرًا، تذكر ببعض التواريخ الرئيسية. سيتم فتح طلب المنح الخاص بنا يوم الاثنين، 15 يوليو/تموز وسوف يغلق يوم الاثنين، 26 أغسطس/اب الساعة الخامسة مساءً بتوقيت وسط أمريكا. سنقوم بإخطار جميع المتقدمين بقرار اتنا النهائية بحلول يوم الجمعة، 13 ديسمبر/كانون الأول. شكرا جزيلا لكم جميعا على الانضمام إلينا. يرجى التواصل معنا إن كانت لديكم أي أسئلة. نأمل أن نراكم في جلسة التقديم الافتراضية أو في خلال أوقات الدوام الرسمي (ساعات العمل). أتمنى لكم يوماً رائعاً!